

ООО «ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КОНТРАКТНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ»

УТВЕРЖДЕНО

Директор ООО «ЦКПУ»

Сафронов А.Е.

«02» сентября 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления
охраной труда»

Категория слушателей: работодатель и его заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов организации, структурных подразделений и их заместители, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ

Объем: 16 часов

Форма обучения: очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий

Организация обучения: 2 дня

Содержание

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	5
РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ.....	9
Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение.....	10
ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	13

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации; Приказа Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи», Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Целью реализации Программы является приобретение обучающимися знаний по охране труда и их дальнейшего применения в практической деятельности в рамках обеспечения мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачи программы:

- Обучить работников навыкам расследования и предупреждения несчастных случаев.
- Сформировать у работников осознание нравственного и правового долга, чувства ответственности.

Программа разработана, утверждена на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программа реализуется с применением различных образовательных моделей, в том числе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

В результате прохождения обучения по Программе обучающиеся приобретают знания нормативного правового регулирования в области охраны труда; правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.

По завершении обучения по Программе образовательной организацией проводится итоговая аттестация, и обучающимся, успешно прошедшим итоговый контроль, выдаётся протокол проверки знания.

Категория слушателей:

- Работодатель и его заместители, на которых возложены обязанности по ОТ.
- Руководители филиалов организации, структурных подразделений и их заместители.
- Специалисты по ОТ.
- Члены комитетов (комиссий) по ОТ.

Организационно-педагогические условия:

Образовательный процесс осуществляется на основании Учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

Форма обучения – заочная с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Содержание программы повышения квалификации определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин (модулей), требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущий контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой обучающихся и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Промежуточный контроль знаний, полученных обучающимися посредством самостоятельного обучения (освоения части образовательной программы), проводится в виде тестирования.

Итоговая аттестация по Программе проводится в форме тестирования и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном для обязательных внеаудиторных занятий и подтвердивший самостоятельное изучение сдачей поурочных тестов.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают Протокол проверки знаний.

Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые образовательной организацией и используемые при текущем контроле знаний (тестировании) и итоговой аттестации.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы. Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»

Цель обучения – получение слушателями необходимых знаний и навыков в области охраны труда.

Категория слушателей - работодатель и его заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов организации, структурных подразделений и их заместители, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ..

Трудоемкость обучения: 16 ч.

Форма обучения: заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий; заочная с применением электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
1	2	3	4	5	6
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-	Зачет
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	3	-	Зачет
3	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	3	3	-	Зачет
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3	-	Зачет
5	Раздел 5. Организация оказания первой помощи	3	3	-	Зачет
6	Итоговая аттестация	1		1	Тестирование
	ИТОГО:	16	15	1	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	

1	2	3	4	5	6
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3			Зачет
	Модуль 1. Основные понятия охраны труда; нормативно-правовые основы охраны труда	1	1		Тестирование
	Модуль 2. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1		Тестирование
	Модуль 3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1		
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3			Зачет
	Модуль 4. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1		Тестирование
	Модуль 5. Лидерство в области охраны труда	1	1		Тестирование
	Модуль 6. Мотивация работников на безопасный труд	1	1		
3	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	3			Зачет
	Модуль 7. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5		Тестирование
	Модуль 8. Специальная оценка условий труда, оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5		Тестирование
	Модуль 9. Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5		Тестирование

	Модуль 10. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		
	Модуль 11. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5		
	Модуль 12. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5		
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3			Зачет
	Модуль 13. Порядок расследования несчастных случаев	1	1		Тестирование
	Модуль 14. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1		Тестирование
	Модуль 15. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1		Тестирование
5	Раздел 5. Организация оказания первой помощи	3			
	Модуль 16. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	0,5	0,5		
	Модуль 17. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	0,5	0,5		
	Модуль 18. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	1	1		
	Модуль 19. Оказание первой помощи при прочих состояниях	1	1		

6	Итоговая аттестация	1		1	Зачет
	ИТОГО:	16	15	1	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Наименование разделов и тем	Учебные дни	
	1	2
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	2	1
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		3
Раздел 5. Организация оказания первой помощи		3
Итоговая аттестация		1

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Модуль 1. Основные понятия охраны труда; нормативно-правовые основы охраны труда

Под **охраной труда** понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Модуль 2. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Трудовой договор. Права и обязанности работодателя и работника. Режим рабочего времени и время отдыха. Охрана труда несовершеннолетних.

Модуль 3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Одной из гарантий реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда является надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Виды государственного надзора. Полномочия федеральной инспекции труда. Органы государственного специализированного надзора. Государственная экспертиза условий труда

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Модуль 4. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Понятия «профессиональный риск» и «управление профессиональными рисками». Основные методы обеспечения безопасности условий труда. Непрерывное обучение сотрудников как инвестиция в культуру безопасности

Модуль 5. Лидерство в области охраны труда

Принципы управления охраной труда в организации на современном этапе. 18 принципов управления безопасностью и охраной труда

Модуль 6. Мотивация работников на безопасный труд

Стимулирующее управление, связанное с поощрением работника, и наказывающее управление, связанное с ответственностью работника за свои действия / бездействие. Меры морального поощрения. Меры материального поощрения

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Модуль 7. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Организация системы управления охраной труда (СУОТ) Основные «сверхзадачи» СУОТ. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ. Требования к системе управления охраной труда. Планирование мероприятий и функционирования системы управления охраной труда. Распределение обязанностей по охране труда

Модуль 8. Специальная оценка условий труда Оценка и управление профессиональными рисками

Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, следует анализировать, оценивать и упорядочивать по приоритетам необходимости их исключения или снижения. Планирование мероприятий и функционирования системы управления охраной труда.

Модуль 9. Подготовка работников по охране труда

В процессе обучения работников и проверки их знаний по охране труда должны быть учтены различные уровни ответственности обучаемого, требуемой компетентности и риска на рабочих местах.

Модуль 10. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, оптимальных режимов труда и отдыха работников

При организации рабочего места главной целью для работодателя является обеспечение качественного и эффективного выполнения сотрудником работ при полноценном использовании закрепленного за ним оборудования с соблюдением установленных сроков. В связи с этим к рабочему месту предъявляются требования организационного, технического, эргономического, санитарного, гигиенического и экономического характера.

Модуль 11. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам образовательной организации бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами

Модуль 12. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Модуль 13. Порядок расследования несчастных случаев

Порядок расследования несчастных случаев на производстве определен ст.229 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 №73, Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших.

Модуль 14. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно ст. 21 ТК РФ работники имеют право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами. Обязательное социальное страхование включает в себя пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, различные виды пенсий и т.д.

Модуль 15. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Аудит по охране труда – обязательная мера для большой компании, в которой работает много сотрудников. Мероприятие позволяет контролировать соответствующую сферу. Комплексная оценка деятельности нужна, в первую очередь, самому предприятию.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи

Модуль 16. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие "первая помощь". Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию. Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших.

Модуль 17. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения

Основные признаки жизни у пострадавшего. Причины нарушения дыхания и кровообращения.

Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего. Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (далее - реанимация). Техника проведения искусственного дыхания и давления руками на грудину пострадавшего при проведении реанимации. Особенности реанимации у детей.

Модуль 18. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах

Понятия «кровотечение» и «острая кровопотеря» Первая помощь при носовом кровотечении. Признаки различных видов наружного кровотечения. Способы временной остановки наружного кровотечения. Понятие «травмы» и их классификация. Первая помощь при травмах головы Первая помощь при травмах шеи. Первая помощь при травмах груди. Первая помощь при травмах живота и таза. Первая помощь при травмах конечностей. Первая помощь при травмах позвоночника.

Модуль 19. Оказание первой помощи при прочих состояниях

Оказание первой помощи при воздействии повышенных и пониженных температур. Оказание первой помощи при отравлениях. Оптимальное положение тела пострадавшего. Оказание психологической поддержки.

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Промежуточная аттестация. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по изученным темам. Количество попыток не ограничено.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой аттестации.

Результаты теста контролирует куратор, назначенный организатором обучения.

Итоговая аттестация. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена в формате тестирования. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов.

Оценка качества освоения учебных модулей проводится в процессе промежуточной аттестации в форме зачета.

Оценка	Критерии оценки
Зачтено	- «зачет» выставляется слушателю, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу использует его, не допуская существенных неточностей в ответе на тестовые вопросы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Не менее 70% правильных ответов при решении тестов.
Незачтено	- «незачет» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно. Менее 70% правильных ответов при решении тестов.

Оценка качества освоения учебной программы проводится в процессе итоговой аттестации в форме тестирования.

Оценка (стандартная)	Требования к знаниям
«зачтено»	Оценка «зачтено» выставляется слушателю, продемонстрировавшему твердое и всесторонние знания материалы, умение применять полученные в рамках занятий практические навыки и умения. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации демонстрировали отличный уровень знаний и умений слушателя. Не менее 80% правильных ответов при решении тестов.
«не зачтено»	Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, который в недостаточной мере овладел теоретическим материалом по дисциплине, допустил ряд грубых ошибок при выполнении практических заданий, а также не выполнил требований, предъявляемых к промежуточной аттестации. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации демонстрировали неудовлетворительный уровень знаний и умений слушателя. Менее 80% правильных ответов при решении тестов.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Итоговый тест

Вопрос 1: Работодатель в законодательном порядке обязан отстранить рабочего от работы, если он:

- 1. находится в состоянии алкогольного опьянения**
- грубо нарушил требования охраны труда
- 3. по собственной инициативе не прошел очередной медицинский осмотр**
- 4. после первичного инструктажа на рабочем месте не стал проходить стажировку по охране труда**
- не применяет полагающиеся ему средства индивидуальной защиты
- отказался принимать выданное ему молоко, в то время как условия труда на участке предусматривают это

Вопрос 2: Работодатель в законодательном порядке обязан:

- 1. организовать разработку инструкций по охране труда для работников своего предприятия**
- организовать бесплатную выдачу фирменной одежды с эмблемой предприятия всем работникам, занятым производственной деятельностью
- ежедневно всем работникам, занятым обслуживанием опасного технологического оборудования, по установленным нормам выдавать молоко

4. для всех работников проводить первичный на рабочем месте и повторные инструктажи по охране труда оборудования
5. *провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников при вводе нового технологического оборудования*
6. *обеспечить проведение специальной оценки условий труда, но не реже 1 раза в 5 лет.*

Вопрос 3: При приеме работника на постоянную работу на предприятие:

1. *с ним вначале проводят вводный инструктаж по охране труда, а затем подписывают приказ о приеме*
2. вначале подписывают приказ о приеме, а затем проводят вводный инструктаж по охране труда
3. *с ним заключают трудовой договор*
4. с ним заключают коллективный договор
5. *его знакомят под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка*
6. он подписывает обязательство, что всю ответственность за соблюдение норм охраны труда берет на себя

Вопрос 4: Работодатель обязан:

1. не реже 1 раза в 3 года проводить учебу по охране труда руководителей подразделений с регистрацией учебы в специальном журнале
2. *не допускать к работе лиц, имеющих медицинские противопоказания к данной работе*
3. *организовать разработку инструкций по охране труда для профессий и видов работ*
4. не допускать к работе лиц, которые не приобрели полагающуюся по типовым нормам спецодежду
5. о каждом легком несчастном случае сообщать в Государственную инспекцию труда

Вопрос 5: Работник имеет право на:

1. *отказ выполнять работу, угрожающую его жизни или здоровью*
2. ежегодный оплачиваемый отпуск не менее одного месяца
3. дополнительный отпуск при выработке более 120 часов сверхурочной работы
4. *бесплатное обеспечение спецодеждой по установленным нормам*
5. *сокращенную рабочую неделю при работе во вредных условиях труда*

Вопрос 6: Законодательство по охране труда предусматривает:

1. в коллективный договор могут быть внесены пункты, которые или улучшают положение работника по сравнению с действующим законодательством или ухудшают, если стороны, подписавшие договор, договорились об этом
2. *на финансирование мероприятий по охране труда работодатель обязан выделить не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции*

3. часть расходов на охрану труда работников предприятия может быть произведена за счет самих работников при условии внесения этого пункта в коллективный договор;
- 4. для лиц 16 и 17 лет рабочая неделя составляет не более 35 час в неделю**
- 5. продолжительность рабочей недели в нормальных условиях труда может быть установлена на предприятии в размере 39 часов**
6. перерыв для отдыха и питания работников в течение смены должен быть предоставлен продолжительностью не менее 45 мин. и не более 1 часа

Вопрос 7: Законодательство по охране труда:

- 1. не запрещает работу в нормальных условиях труда для определенной категории работников в течение 20 часов подряд при условии введения на предприятии суммированного учета времени на какой-то период**
2. предусматривает повышенную оплату труда в период с 22-00 до 8-00 утра
- 3. позволяет работодателю привлекать работника к сверхурочной работе в любых ситуациях с согласия самого работника и с учетом мнения профсоюзного органа**
4. предусматривает сверхурочную работу оплачивать всегда в двойном размере или предоставлять отгул за переработанное время
- 5. позволяет привлекать работника для работы по ликвидации производственной аварии в выходной день и без согласия самого работника**

Вопрос 8: В соответствии с Трудовым кодексом РФ:

1. ежегодный оплачиваемый отпуск при работе в нормальных условиях труда лицам рабочих профессий предоставляют продолжительностью 28 календарных дней, а лицам моложе 18 лет – 30 дней
- 2. работодатель по соглашению сторон может предоставить работнику отпуск, разделив его на 3 части, при этом одна часть его должна быть не менее 14 календарных дней**
3. нельзя отзывать из отпуска беременных женщин и лиц моложе 18 лет без их письменного согласия
4. дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда должен быть предоставлен, если работник отработал в этих условиях не менее 11 месяцев
- 5. при введении суммированного учета рабочего времени водителю запрещено устанавливать длительность рабочей смены более 12 часов**
- 6. ежедневно за рулем водителю нельзя находиться более 9 часов**

Вопрос 9: Рабочая неделя должна составлять:

- 1. не более 35 час для лиц 16 и 17-летнего возраста**
2. не более 36 час. для беременных женщин
- 3. не более 40 час. в нормальных условиях труда**
- 4. не более 12 час для водителей транспортных средств, при условии введения для них суммированного учета времени**

5. не более 35 час. при работе во вредных условиях труда

Вопрос 10: В соответствии с законодательством:

1. сверхурочная работа оплачивается за каждый час в двойном размере
2. работник имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск, если он отработал сверхурочно более 120 час.
3. **на мероприятия по охране труда все предприятия, занимающиеся производственной деятельностью, должны выделять ежегодно не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции**
4. **трудовой оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику уже после 6 месяцев работы на предприятии и его длительность в нормальных условиях не может быть меньше 28 календарных дней**
5. беременным женщинам разрешается работать в ночную смену только с их письменного согласия
6. **лица в возрасте до 18 лет могут быть приняты на любую работу только после предварительного медосмотра**

Вопрос 11: В соответствии с законодательством:

1. **медицинские осмотры работающих проводят для лиц до 21 года ежегодно, если они заняты на работах во вредных условиях труда**
2. женщинам запрещено работать в ночную смену и поднимать тяжести более 10 кг
3. беременным женщинам запрещается работать с компьютерами
4. **лица в возрасте до 18 лет не могут быть направлены в служебную командировку**
5. медицинские осмотры проходят все работники предприятий за свой счет при поступлении на работу и периодически во время ее

Вопрос 12: Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда):

1. **по ее результатам может решаться вопрос о досрочном пенсионном обеспечении**
2. среди других направлений включает в себя проверку соблюдения режимов труда и отдыха работников
3. предусматривает при необходимости по своим результатам закрытие отдельных рабочих мест, где условия труда не соответствуют нормативным требованиям
4. **может служить основанием для назначения работающим во вредных условиях молока, дополнительного отпуска**
5. **проводится с обязательным измерением приборами санитарно-гигиенических факторов производственной среды и сравнением их с ПДК, ПДУ**
6. проводится не реже 1 раза в 3 года

Вопрос 13: Несчастный случай следует квалифицировать как «связанный с производством», если при наличии оформленных с ним трудовых отношений пострадавший:

- 1. получил травму от обрушения перил лестницы, когда он после работы поднимался в гардеробную**
- 2. по ошибке выпил электролит на рабочем месте вместо дистиллированной воды**
- получил травму во время работы, когда с разрешения руководителя участка выполнял станочные работы для личных целей
- умер, выпив на работе смертельную дозу алкоголя
- 5. по окончании работы на участке возвращался пешком в офис (контору) для сдачи инструментов, и получил травму при дорожно-транспортном происшествии**
- 6. получил травму в автобусе предприятия, отвозившего группу рабочих после работы домой**

Вопрос 14: Работник имеет право в соответствии с законодательством отказаться от выполнения работы:

- 1. при не обеспечении его по установленным нормам спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты**
- 2. не предусмотренной трудовым договором**
- 3. угрожающей его жизни или здоровью**
- в случае не выдачи ему инструкции по охране труда
- в случае, если с ним не провели соответствующий инструктаж по охране труда

Вопрос 15: За грубые нарушения норм охраны труда работодатель в отношении нарушителя имеет право:

- 1. объявить ему выговор**
- объявить ему строгий выговор
- перевести его на нижеоплачиваемую работу на 3 месяца
- перевести его на нижеоплачиваемую должность на 3 месяца
- оштрафовать его в размере не более 1/3 месячной зарплаты
- частично лишить его очередного отпуска по согласованию с профсоюзным комитетом

Вопрос 16: Дисциплинарная ответственность за нарушение охраны труда:

- заключается в наложении на виновного штрафа руководителем предприятия
- может быть наложена приказом в виде строгого предупреждения за нарушение охраны труда
- 3. может быть применена в виде увольнения с работы**
- может состоять в переводе виновного на нижеоплачиваемую работу по усмотрению работодателя
- одновременно с объявлением выговора виновный может быть лишен частично или полностью премиальных
- не может быть применена к беременным женщинам

Вопрос 17: Административная ответственность за нарушение норм охраны труда:

1. состоит в объявлении виновному замечания, выговора, увольнения
2. ее применяет руководитель предприятия в отношении подчиненных ему должностных лиц
3. **не применяется к лицам рабочих профессий**
4. **может быть применена государственным инспектором труда в отношении руководителя участка, цеха**
5. **может устанавливаться судом в виде дисквалификации должностного лица**
6. **может быть применена в виде наложения штрафа на должностных лиц, государственным инспектором труда**
7. **может быть выражена в виде лишения судьей водительских прав за нарушение правил дорожного движения**

Вопрос 18: Уголовная ответственность за нарушение охраны труда:

1. может быть применена решением суда только в отношении должностных лиц
2. **может быть выражена в виде денежного штрафа**
3. **может быть выражена в виде лишения права занимать определенную должность**
4. **может быть выражена в виде лишения свободы на определенный срок**
5. **может быть применена по факту несчастного случая на производстве**

Вопрос 19: Материальная ответственность за нарушение охраны труда:

1. **может быть выражена в удержании с виновного частично или полностью стоимости испорченного оборудования или его ремонта**
2. не может быть применена работодателем
3. не может быть применена к рабочим
4. **может быть применена работодателем, но в пределах не более месячной заработной платы виновного**
5. **в сумме свыше среднемесячного заработка виновного может быть установлена только судом**
6. **виновный может сам по личной инициативе на основании поданного заявления оплатить стоимость нанесенного материального ущерба любой величины**

Вопрос 20: Доврачебная помощь пострадавшим

1. **При проведении реанимации одним человеком через каждые 12-15 сдавливаний грудины он должен прекратить массаж и произвести 2 сильных вдувания воздуха. При участии в реанимации двух человек вдувание воздуха следует производить после каждых 5 сдавливаний грудины**
2. При любом напряжении (как до 1000 В, так и более 1000 В) при отсутствии электрозащитных средств (диэлектрические перчатки, изолирующие клещи, штанга, диэлектрические боты и т.п.) можно использовать подручные средства (сухую веревку, доску, палку, шарф, галстук и т.п.) для того, чтобы освободить пострадавшего от действия электрического тока
3. При непрямом массаже сердца частота нажатий на грудину должна быть 50 – 80 раз в минуту, а глубина продавливания грудной клетки 3 - 4 см

- 4. При сильных кровотечениях на период подготовки перевязочного материала кровотечение останавливают, прижимая кровоточащий сосуд пальцами ниже места ранения, сгибанием конечностей в суставах и фиксацией в таком положении предварительно положив в зону сгибания валик из материи, ваты и т. п.**
5. При сильном кровотечении, когда давящая повязка не помогает, кровоточащий сосуд пережимают, накладывая на конечность выше раны резиновый жгут или закрутку (прямо на одежду или подложив кусок материи). В качестве закрутки применяют любой подручный материал: веревку, галстук, ремень и т. п., обертывают им конечность и закручивают узел каким-либо рычагом

Вопрос 21: Доврачебная помощь пострадавшим

- 1. Если у пострадавшего нет реакции зрачков на свет и нет пульса на сонной артерии, следует нанести ему удар кулаком по груди, после чего продолжить реанимацию**
- 2. После извлечения утопающего из воды его кладут на живот, извлекают изо рта ил, грязь, приподнимают за поясицу и несколько раз встряхивают для удаления из легких и желудка воды. После этого приступают к реанимационным мероприятиям. После оживления организма тело растирают руками, согревают и дают горячий чай, кофе**
3. При тепловом и солнечном ударах (признаки: головная боль, слабость, шум в ушах, высокая температура тела (до 40...41 оС), иногда потеря сознания), пострадавшего укладывают в прохладное место, охлаждают водой голову, область сердца, обильно поят холодными напитками, дают понюхать нашатырный спирт, (винный спирт, водку). При необходимости проводят реанимационные мероприятия
4. При отравлении (признаки: слабость, «стук» в висках, сильное сердцебиение, тошнота, рвота, возможна потеря дыхания и т. п.) пострадавшего выносят на свежий воздух, дают понюхать нашатырный спирт
5. При попадании токсических веществ в желудок его срочно промывают. Для этого дают выпить несколько стаканов насыщенного раствора марганцовки (темно - синий цвет) со смесью активированного угля и вызывают рвоту, затем дают солевое слабительное. При необходимости во всех случаях проводят реанимационные мероприятия

Вопрос 22. Что из перечисленного требуется сделать в первую очередь при оказании помощи пострадавшему от термического ожога?

- 1. Наложить на ожоговую поверхность стерильную повязку и холод поверх повязки**
2. Нанести на ожог масло животного или растительного происхождения
3. Вскрыть пузыри и обработать рану спиртосодержащими растворами
4. Удалить из раны посторонние предметы и фрагменты одежды, наложить повязку

Вопрос 23. Какой способ временной остановки артериального кровотечения из крупной артерии применяется, если давящая повязка и прямое давление на рану неэффективны?

- 1. Пальцевое прижатие артерии**
2. Инъекция коагулирующих препаратов внутривенно
3. Промывание раны и удаление из нее мелких предметов (осколков)

4. Наложение кровоостанавливающего жгута ниже раны на 5 см

Вопрос 24. Каково соотношение надавливаний при непрямом массаже сердца и вдохов искусственного дыхания в случае проведения сердечно-легочной реанимации?

1. **30 : 2 (30 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)**
2. 15 : 2 (15 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)
3. 10 : 1 (10 надавливаний к 1 вдоху искусственного дыхания)
4. 60 : 3 (60 надавливаний к 3 вдохам искусственного дыхания)

Вопрос 25. Что из перечисленного относится к основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Направленность на равенство страховых тарифов
2. Обязательность уплаты страховщиком страховых взносов
3. Обязательность регистрации в качестве страховщиков всех лиц, нанимающих работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
4. **Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию**

Вопрос 26. Что относится к задачам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение
2. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и возмещения вреда, в том числе возникшего вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов
3. Уменьшение размера ежемесячных страховых выплат, предусмотренных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в случае смерти застрахованного, но не более чем на 25%
4. **Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска**

Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение Программы.

1. Конституция Российской Федерации (извлечения);
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 № 14-ФЗ;
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
6. Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

7. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
8. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности";
9. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ
10. Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ
11. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
12. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)
13. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза"
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации (с изменениями на 21 мая 2021 года)
15. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")
16. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"
17. Приказ МЧС России от 26.06.2012 N 358 (ред. от 05.02.2018) "Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения..."
18. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
19. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"
20. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
21. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"
22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"
23. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

24. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"
25. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"
26. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
27. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"
28. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
29. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 (ред. от 10.07.2020) "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний"
30. МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 28 мая 2001 года N 176 О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации
31. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н (ред. от 07.11.2012) "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" (
32. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда(утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.)
33. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р <Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации>
34. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
35. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
36. Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 года N 2 Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"
37. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы;
38. СанПиН 2.2.4.3359-16. Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах;
39. СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений;
40. СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87;

41. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях. МР 2.2.7.2129-06;
42. СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*
43. Памятка «Оказание первой помощи пострадавшим» МЧС России

Интернет-ресурсы

1. <http://www.consultant.ru>
2. <http://www.garant.ru>